



## **Sindacato Autonomo Bancari di Trento**

Passaggio Zippel, 2  
38100 Trento (TN)

Tel. 0461.236362 - Fax 0461.237590

e-mail [sab.tn@fabi.it](mailto:sab.tn@fabi.it)

**Al personale Dirigente  
delle Casse Rurali Trentine  
LORO SEDI**

Trento, 6 Maggio 2004

### **ACCORDO PROVINCIALE PER I DIRIGENTI E I QUADRI DIRETTIVI: contenuti e note di commento**

**Gentile iscritto,**

diamo seguito con la presente a quanto già preannunciato nella nostra comunicazione di ieri per illustrare, questa volta con maggiore analiticità, i contenuti della intesa sottoscritta presso F.T.C. e riguardante la valorizzazione e la tutela dei Dirigenti e dei Quadri Direttivi delle Casse Rurali trentine.

Alleghiamo copia della Piattaforma FABI che lo scorso 29 Ottobre, dopo la consultazione dei nostri iscritti interessati, abbiamo provveduto a inviare alla Federazione Trentina delle Cooperative.

Verificando la forte corrispondenza tra quanto richiesto e quanto da noi successivamente sottoscritto crediamo risulti agevole constatare e quindi valutare il ruolo e la capacità che la nostra Organizzazione ha saputo dimostrare al tavolo del confronto.

Riteniamo inoltre utile sottolineare la piena compatibilità tra quanto definito e gli impianti dei Contratti Nazionali e Integrativi vigenti. Tale compatibilità dimostra in modo evidente quanto da noi costantemente sostenuto in merito all'importanza di essere sempre presenti in modo responsabile ai tavoli del confronto, per condizionare al massimo le relazioni sindacali ai vari livelli e poter determinare, in tal modo, quei margini di trattativa e quelle opportunità di tutela per tutti i lavoratori del settore che altrimenti sarebbe impossibile garantire.

Entrando nello specifico l'accordo prevede:

#### **Trattamento economico per il personale Dirigente:**

L'attenzione alla peculiarità del rapporto tra il Direttore e la Cassa, ha trovato puntuali riscontri nelle intese sottoscritte.

E' stato opportunamente considerata la nostra richiesta di piattaforma: come richiesto, infatti, sono state individuate 6 classi dimensionali di Casse, a cui sono stati agganciati adeguati minimi retributivi. Tali livelli riconoscono, con sufficiente equità, la specificità del nuovo contratto di lavoro definito dal CCNL, nonché del ruolo, delle funzioni e delle responsabilità del Direttore, del Vice Direttore (vedi punto 5 della nostra Piattaforma) e degli eventuali altri Dirigenti.

Sono state, infine, pienamente rispettate anche le nostre richieste in materia di futuri adeguamenti economici, che poggiano sulle nuove basi retributive. Inoltre è stato fissato il riconoscimento retributivo del Vice Direttore che, di fatto, è determinato scalando di due livelli la retribuzione fissata per il Direttore.

### **Determinazione del premio annuale:**

Risultano pienamente confermate, nell'Accordo sottoscritto, le richieste presentate in Piattaforma.

Il nuovo meccanismo di calcolo avrà effetto a partire dai Premi annuali 2002 e 2003, riferiti agli esercizi 2001 e 2002, ed i relativi importi saranno conguagliati e/o erogati al Dirigente a seconda delle specifiche situazioni in essere presso le singole Casse.

### **Commissione di conciliazione: opzione volontaria per continuare a prestare servizio presso l'Azienda:**

Come richiesto in Piattaforma, nel caso di recesso dal rapporto di lavoro attivato dall'Azienda con riferimento all'Art. 2118 C.C., saranno valutate, in prima istanza da parte della Commissione di Conciliazione, le possibilità di una prosecuzione da parte del Dirigente del rapporto di lavoro presso l'Azienda, pur con ruoli e funzioni diverse, e nuovi patti retributivi.

Inoltre, si è previsto un possibile ulteriore percorso conciliativo che di fatto aumenta in caso di licenziamento le indennità supplementari, arrivando fino al numero massimo complessivo di 39, in aggiunta al preavviso contrattualmente spettante.

### **Valorizzazione del Ruolo del Dirigente:**

Anche in questo caso le richieste di Piattaforma hanno trovato pieno riscontro nelle intese sottoscritte: si è infatti prevista la costituzione di una Banca Dati provinciale delle risorse della Dirigenza e della pre-Dirigenza. Il personale iscritto (Direttori, Vice Direttori, Dirigenti e Ruoli Chiave) sarà destinatario di idonei e specifici percorsi formativi.

Entro la data del prossimo 31 dicembre è prevista una procedura di confronto sindacale in sede locale in ordine al funzionamento della citata Banca Dati.

### **Quadri Direttivi: Ruoli Chiave/Collaboratori della dirigenza:**

Pur se non prevista nella piattaforma a suo tempo inviata a tutti i colleghi Dirigenti iscritti, la materia residuava dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo Provinciale di data 22 Agosto 2002.

Anche in questo caso sono state recepite le istanze contenute nella norma di demando fissate dal Contratto Integrativo. L'Accordo prevede l'obbligo da parte di ciascuna Cassa di attivare entro il corrente anno una procedura di individuazione dei Ruoli Chiave aziendali e fissa un "range" di riconoscimento economico per ciascun Ruolo Chiave individuato che è compreso tra i 4.000 ed i 6.000 Euro lordi annui.

La procedura tiene in adeguato conto delle necessità di autonoma valutazione della singola Cassa, la quale potrà individuare tali Ruoli fra tutti i diversi gradi dei propri Quadri Direttivi.

In ogni caso è prevista a livello provinciale una apposita procedura di informativa riguardante il numero, l'inquadramento e il tipo di funzioni svolte dai Ruoli Chiave individuati presso ciascuna Cassa.

E' di notevole importanza quanto previsto al punto 9 dell'Accordo sottoscritto: le Parti firmatarie si impegnano, infatti, a svolgere un ruolo attivo al tavolo nazionale per consentire adeguata considerazione alle specificità e alle esigenze del Credito Cooperativo trentino in materia di strumenti contrattuali per la gestione delle risorse umane.

Siamo convinti che questa previsione, al di là di ogni altra considerazione, premia la tenacia con la quale la scrivente O.S. ha difeso in questi anni la diversità e la specificità del Movimento del Credito Cooperativo trentino.

Siamo comunque a disposizione per ulteriori chiarimenti in merito e per fornire copia completa dell'accordo sottoscritto.

E' gradita l'occasione per porgere le più vive cordialità.

**La Segreteria Provinciale  
F.A.B.I.**